

**Программа  
по мотивации профсоюзного членства  
Ставропольской краевой организации Профсоюза  
работников народного образования и науки Российской Федерации  
на 2020-2024 годы**

**I. ВВЕДЕНИЕ.**

Ставропольская краевая организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – краевая организация Профсоюза) продолжает оставаться самым многочисленным общественным объединением в профсоюзной среде края с общей численностью более 80 тысяч человек.

К 2020 году краевой организации Профсоюза удалось достичь новых весомых результатов в социально-значимой и внутрисоюзной деятельности.

Ключевым индикатором ее эффективности можно смело считать сохранение доверия между всеми субъектами социального партнёрства.

Грамотно выстроены модели диалога с властью.

Участие в нормотворческом процессе – одно из успешно осваиваемых направлений совместной работы.

Особое внимание уделяется экспертно-аналитической работе. Проведение профсоюзных мониторингов даёт результат. Профсоюзный анализ зачастую оказывается более точным, результатами профсоюзной работы пользуются социальные партнёры. Учёт профсоюзных выводов – это и моральная и социальная поддержка членов Профсоюза.

Решающими факторами развития краевой организации Профсоюза становятся нематериальные активы. В первую очередь, это деловая репутация, которая формируется, в том числе, и в информационном пространстве.

Активно пропагандируется профсоюзная идеология справедливого общества и закрепляется положительный профсоюзный имидж достойного представителя и защитника.

Широко используется весь спектр информационных инструментов и ресурсов Профсоюза.

Повышается информационная активность рядовых членов Профсоюза, взаимодействие со СМИ и работа с социальными медиа.

Новый сайт краевой организации Профсоюза с простым и понятным интерфейсом, улучшенной навигацией, единым профсоюзным дизайном позволяет оперативно информировать членов Профсоюза о направлениях деятельности и достижениях организации, ключевых событиях Профсоюза, актуальных изменениях в сфере образования.

Ряд проведенных под эгидой Профсоюза широкомасштабных, технически современных и содержательно насыщенных действий поражает своим размахом. Яркими примерами могут служить Окружной тур на колесах «Коммуникация + информация» с численностью участников более 3000 человек и включением в работу всех категорий профсоюзного актива, а также Слет ответственных за информационную работу «Территория развития», где были презентованы новые on-line и социально-ориентированные проекты.

Краевая организация Профсоюза успешно справляется и с новой задачей – изготовлением современного и креативного медиа-продукта. Интернет дает Профсоюзу отличную возможность самовыражения через социальные сети. Образцы профсоюзных достижений содержатся в виртуальном музее в группе «ВКонтакте», доступная информация размещается в Инстаграм и на канале Ютуб. В пятёрке первых региональных организаций на Ставрополье разработано мобильное приложение «СКПРОФСОЮЗОБРАЗОВАНИЯ».

Новацией для членов Профсоюза является работа с их детьми. Профорientационная деятельность со школьниками через обучение в детских центрах «Артек» и «Смена», проект «Особый вектор» для детей с ограниченными возможностями здоровья.

Помимо правовых, экономических, информационных функций краевая организация Профсоюза активно участвует в отраслевых преобразованиях, создаёт и развивает нормативный продукт, определяет новый этап эволюции трудовых взаимоотношений, соответственно, культуру педагогического сообщества Ставропольского края.

Обязательный ориентир деятельности краевой организации – представление Профсоюза как части новой традиции общества. За этим стоит успешное формирование деловой репутации и современный имидж Профсоюза, прочная нравственная основа.

Такой уверенный подход привлекателен в глазах молодежи, и находит свой отклик, как в педагогической, так и в студенческой среде.

Успешно продолжают функционировать под эгидой Профсоюза Совет молодых педагогов Ставропольского края и Студенческий Координационный Совет.

Результат – эффективная работа краевой организации Профсоюза в области молодежной политики и активное инвестирование в развитие навыков и личностных характеристик профсоюзной молодежи. Центральным Советом Профсоюза объявлена Благодарность краевой организации за системную и результативную деятельность с молодыми педагогами.

Повышение престижа педагогической профессии, тем не менее, продолжает оставаться одной из первостепенных задач Профсоюза в крае.

Совместно с министерством образования Ставропольского края введена традиция ежегодного проведения круглых столов с молодыми педагогами в рамках августовских педагогических мероприятий.

Положительно себя зарекомендовали апробированные формы инновационной профсоюзной деятельности: краевой проект по развитию образовательного туризма и зональные образовательные туры молодых педагогов и наставников.

Профсоюзная молодежь края активно участвует во Всероссийских конкурсах и проектах.

Впервые в рамках Северо-Кавказского молодёжного форума «Машук» начала работу профсоюзная площадка.

Молодежный образовательный форум СКФО «Профсоюзная перспектива» отметил свой V-й юбилей. Участниками форума стали не только студенты вузов, но и обучающиеся учреждений профессионального образования СКФО.

Готова к изданию книга «Студенческое профсоюзное движение на Ставрополье: история и современность», посвященная становлению и развитию профсоюзного движения.

Краевая организация стала пионером проекта «Цифровой Профсоюз».

Глубокое обновление и позитивная динамика развития – основная характеристика краевой организации Профсоюза. Это очевидный и закономерный итог, как за прошедшее десятилетие, так и в качестве настроев на будущее.

## **II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ.**

Настоящая Программа сохраняет преемственность курса краевой организации Профсоюза в работе по мотивации профсоюзного членства, реализованного в предыдущие периоды 2011–2013, 2014–2016, 2017-2019 годы.

Цели и задачи остаются неизменными, в приоритете сильная стабильно функционирующая и развивающаяся профсоюзная структура.

### **Цели:**

укрепление организационного единства краевой организации Профсоюза;  
увеличение численности членов Профсоюза посредством вовлечения в Профсоюз работников отрасли образования и создания новых первичных профсоюзных организаций;

рост авторитета и влияния краевой организации Профсоюза в педагогическом сообществе края через расширение спектра профессиональных услуг и деятельностного участия в развитии системы образования;

усиление позиций краевой организации в информационном пространстве Ставропольского края за счет разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.

### **Задачи:**

внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза;  
формирование единой цифровой среды в Профсоюзе на уровне края, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;

предотвращение ситуаций выхода работников образования из Профсоюза;  
восстановление и создание новых организаций Профсоюза в отрасли образования края;

увеличение доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней, системная подготовка и включение молодых профсоюзных активистов в кадровый резерв;

обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, изучение и применение лучшего практического опыта профсоюзной деятельности;

создание положительного имиджа Профсоюза, как мощной, эффективной организации, привлекательной для различных категорий, работающих в системе образования, работодателей и студентов;

разработка и осуществление мероприятий, направленных на мотивацию работодателей к партнерскому сотрудничеству с профсоюзными организациями;

рассмотрение правозащитной деятельности Профсоюза, как важного стимула мотивации профсоюзного членства;

совершенствование критериев оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций;

поиск и внедрение в мотивационную деятельность Профсоюза передовых технологий менеджмента и HR-управления персоналом;

целевое финансирование инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза.

### **III. НАПРАВЛЕНИЯ.**

#### **Мотивация профсоюзного членства:**

меры, направленные на организационное укрепление краевой организации Профсоюза на всех уровнях;

поиск инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства; пропаганда идеологии Профсоюза, формирование его современного имиджа;

дальнейшее развитие норм профсоюзной демократии, соблюдение Устава Профсоюза в деятельности профсоюзных организаций;

#### **Работа с кадрами:**

формирование кадрового резерва;

обучение профсоюзных лидеров и актива, а также социальных партнёров – членов Профсоюза.

#### **Молодежная политика:**

вовлечение молодежи в Профсоюз;

обеспечение обязательного представительства молодежи в выборных коллегиальных органах организаций Профсоюза;

активное участие молодых специалистов в отраслевых и профсоюзных действиях краевого и федерального уровней;

создание благоприятных условий для социального лифта профсоюзной молодежи и студенчества в сфере образования.

#### **Цифровизация и информационное сопровождение:**

внедрение передовых информационно-коммуникационных и цифровых технологий в деятельность краевой организации Профсоюза;

обеспечение качественного и оперативного представительства Профсоюза в информационном пространстве Ставропольского края;

выпуск передового информационного продукта.

### **IV. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.**

Совершенствование системного подхода по мотивации профсоюзного членства в краевой организации Профсоюза;

увеличение численности членов Профсоюза среди работников образования и обучающихся;

создание первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях, подведомственных министерству образования Ставропольского края;

укрепление положительного имиджа Профсоюза в сфере образования края; массовое привлечение молодежи к работе в профсоюзных структурах всех уровней;

предоставление дополнительных преимуществ и социальных гарантий членам Профсоюза;

профессиональное и личностное развитие профсоюзных кадров и актива; активизация действий краевой организации Профсоюза по повышению статуса профсоюзных работников и активистов, усилению их правовой и социальной защищённости;

качественное обновление системы оценки эффективности деятельности выборных органов территориальных и первичных организаций Профсоюза;

рационализация и консолидация средств профсоюзного бюджета на реализацию целевых программ;

систематизация знаний о традициях, прогрессивном опыте отечественного образования и профсоюзного движения в виде памятных печатных изданий и электронных версий.

## **V. СРОКИ.**

Программа реализуется в период с 2020 по 2024 годы.

## **VI. ФИНАСИРОВАНИЕ.**

Объем финансирования Программы ежегодно определяется сметами комитета краевой организации Профсоюза, территориальных и первичных профсоюзных организаций, утверждаемыми выборными коллегиальными профсоюзными органами.

В качестве дополнительных финансовых ресурсов регулярно привлекаются средства социальных партнеров.

Выборные коллегиальные органы территориальных и первичных профсоюзных организаций обязаны обеспечить переориентацию профсоюзных бюджетов на выполнение приоритетных функций Профсоюза.

## **VII. КОНТРОЛЬ.**

Итоги реализации мероприятий Программы, в том числе промежуточные, подводятся ежегодно выборными коллегиальными органами краевой, территориальных и первичных организаций Профсоюза в ходе заседаний.

## **VIII. МЕРОПРИЯТИЯ.**

Мероприятия Программы сформированы с учетом специфики деятельности Профсоюза на краевом уровне.

Территориальные и первичные профсоюзные организации разрабатывают свой комплекс дополнительных мер по мотивации профсоюзного членства на указанный период, исходя из территориальных условий, мотивационной необходимости, организационно-финансовых и кадровых ресурсов.

Реализация Программы обеспечивается через текущее планирование и организаторскую работу комитетов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов территориальных организаций Профсоюза.

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
<b>1. МОТИВАЦИЯ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА</b>			
<b>Комитет краевой организации Профсоюза</b>			
1	Ведение электронного реестра членов Профсоюза краевой организации Профсоюза в системе АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».	Гл. специалист по оргработе	Весь период
2	Проведение анализа состояния профсоюзного членства в территориальных и первичных организациях Профсоюза в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».	Гл. спец. по оргработе, члены президиума краевой организации Профсоюза	2 раза в год
3	Постоянное обновление базы данных образовательных организаций системы Минобрнауки РФ, в которых нет профсоюзных организаций.	Гл. спец. по оргработе, председатели территориальных организаций	ежегодно
4	Постоянное обновление базы данных первичных профсоюзных организаций с охватом профсоюзного членства менее 50 % и ниже краевого показателя.	Гл. спец. по оргработе, председатели территориальных организаций	ежегодно
5	Обобщение и распространение опыта работы территориальных и первичных профсоюзных организаций по приему в Профсоюз, мотивации профсоюзного членства и рассмотрение практики работы организаций на заседании президиума.	Президиум краевой организации Профсоюза	1- 2 организации в год
6	Проведение Дней крайкома и выездных консультаций специалистов краевой организации Профсоюза по актуальным вопросам профсоюзной деятельности, в том числе мотивации профсоюзного членства.	Члены президиума, специалисты аппарата	не реже 1 раза в 3 месяца

7	Контроль за выполнением мероприятий по мотивации профсоюзного членства, отражённых в планах работы территориальных и первичных организаций Профсоюза.	Гл. спец. по оргработе	весь период
8	Организация целевых семинаров, круглых столов, вебинаров, онлайн конференций с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций по совершенствованию мотивационной работы.	Президиум краевой организации, постоянная комиссия по организационно и кадровой работе	1 раз в год
9	Рассмотрение на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросов мотивации профсоюзного членства в ходе отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях.	Президиум краевой организации Профсоюза	2022 и 2024 годы, постоянно
10	Осуществление рейтинга эффективности работы территориальных организаций Профсоюза и первичных профсоюзных организаций с правами территориальной организации.	Президиум краевой организации Профсоюза	1 раз в полгода
11	Закрепление за территориальными организациями Профсоюза с низким уровнем профсоюзного членства кураторов из состава президиума и специалистов аппарата краевой организации Профсоюза.	Президиум краевой организации Профсоюза	сентябрь 2020 года
12	Использование имеющихся профсоюзных наград для награждения профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза.	Президиум краевой организации Профсоюза, председатели территориальных организаций	весь период
13	Проведение профсоюзных смотров, конкурсов по направлениям деятельности.	Президиум краевой организации Профсоюза, председатели территориальных организаций	весь период
14	Разработка методических материалов по мотивации профсоюзного членства.	Гл. спец. по оргработе, территориальные организации	весь период

15	Продолжить практику проведения выездных заседаний выборных коллегиальных органов краевой организации Профсоюза в территориальные организации с изучением вопросов о практических действиях территориальных и первичных профсоюзных организаций по усилению мотивации профсоюзного членства.	Президиум и комитет краевой организации Профсоюза	ежегодно
16	Расширение перечня предоставляемых членам Профсоюза услуг за счет введения инновационных форм работы по социальной защите, включающих организацию дополнительных видов страхования, негосударственного пенсионного обеспечения, льготного социально-курортного обслуживания, потребительского кредитования и др.	специалисты аппарата краевой организации, КПК «Знание», территориальные организации	весь период
17	Проведение практико-ориентированного марафона для первичных профсоюзных организаций с низким охватом профсоюзного членства «48 часов с Профсоюзом».	Специалисты аппарата краевой организации, председатели территориальных организаций	ежегодно сентябрь-октябрь
<b>Территориальные и первичные организации Профсоюза</b>			
1	Анализ профсоюзного членства в организациях системы образования в разрезе каждой первичной профсоюзной организации в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».	Президиум территориальной организации Профсоюза	ежеквартально
2	Разработка мероприятий по усилению работы по мотивации профсоюзного членства.	Президиум территориальной организации Профсоюза	IV квартал 2020 года
3	Закрепление за первичными профсоюзными организациями с низким уровнем профсоюзного членства кураторов из составов президиумов территориальных организаций Профсоюза.	Президиум территориальной организации Профсоюза	ежегодно I квартал
4	Контроль за отражением в планах работы территориальной и первичных профсоюзных организаций вопросов мотивационной работы.	Президиум территориальной организации Профсоюза	весь период
5	Организация работы по созданию первичных профсоюзных организаций в тех образовательных организациях, где их нет.	Президиум территориальной организации Профсоюза	весь период
6	Публикация в средствах массовой информации	Президиум	весь период

	материалов, пропагандирующих профсоюзное членство.	территориальной организации Профсоюза	
7	Организация и проведение целевых семинаров с председателями первичных профсоюзных организаций по проблемам мотивации профсоюзного членства.	Выборный орган территориальной организации Профсоюза	не реже 2-х раз в год
8	Ведение электронного реестра членов Профсоюза в территориальных и первичных профсоюзных организациях в системе АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».	Выборный орган территориальной организации Профсоюза	весь период
9	Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза и включение их в коллективные договоры образовательных организаций.	Выборный орган территориальной организации Профсоюза	при разработке коллективных договоров
10	Развитие и использование современных образовательных технологий для повышения эффективности работы по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и проведения информационно-агитационной работы.	Выборный орган территориальной организации Профсоюза	весь период
11	Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора.	Выборные коллегиальные органы территориальной организации Профсоюза, первичных профсоюзных организаций	весь период
12	Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизациях.	Президиум территориальной организации Профсоюза	весь период
13	Подготовка методических материалов для первичных профсоюзных организаций по повышению качества мотивационной работы.	Территориальные организации Профсоюза	не реже 4-х раз в год
14	Проведение конкурсов на лучшую организацию работы по мотивации профсоюзного членства, развитию информационной работы, лучший профсоюзный уголок.	Президиум территориальной организации Профсоюза	весь период
15	Осуществление профориентационной работы среди учащихся старших классов, проведение профсоюзных уроков.	Президиум территориальной организации Профсоюза	весь период
16	Своевременное обновление и изучение законодательной и нормативно-правовой базы	Президиум территориальной	весь период

	деятельности профсоюзных организаций.	ной организации Профсоюза	
17	Осуществление контроля за полнотой удержания и своевременным перечислением членских профсоюзных взносов.	Члены КРК	весь период
18	Участие в работе постоянных органов управления образовательными организациями, комиссий (аттестационной, по оплате труда, охране труда и др.).	Председатели первичных профсоюзных организаций	весь период
19	Осуществление в ходе проведения отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях дополнительных мер по дальнейшему организационному укреплению профсоюзных организаций.	Выборный орган территориальной организации	2022 год
<b>2. РАБОТА С КАДРАМИ.</b>			
1	Проведение собеседований с председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций с целью формирования резерва на должности председателей.	Президиум краевой организации Профсоюза	весь период
2	Системная работа с молодыми перспективными лидерами с целью последующего включения в резерв управленческих кадров краевой организации Профсоюза и организаций отрасли образования Ставропольского края.	Президиум краевой организации, Совет молодых педагогов, СКС, территориальные организации	весь период
3	Формирование электронной базы данных молодых перспективных лидеров в краевой организации Профсоюза, мотивированных на карьерный рост, обладающих высоким уровнем профессиональных навыков и управленческих компетенций.	Гл. спец. по оргработе, Совет молодых педагогов, СКС	весь период
4	Управленческая стажировка профсоюзных лидеров из числа молодежи.	Президиум и специалисты краевой организации, Совет молодых педагогов	по графику
5	Пролонгация проекта «Туристический образовательный тур».	Президиум краевой организации Профсоюза	весь период
<b>3. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.</b>			
1	Применение комплекса мер агитационно-информационного характера с целью привлечения новых членов Профсоюза из числа молодежи.	Совет молодых педагогов, СКС, территориальные организации	весь период
2	Организация и проведение краевых массовых и	Совет молодых	весь период

	групповых профсоюзных мероприятий для целевой молодежной аудитории в формате форумов, конкурсов, семинаров, спартакиад, тренингов, школ профсоюзного актива, лидерских смен, образовательных площадок.	педагогов, СКС, территориальные организации	
3	Участие в молодежных мероприятиях Общероссийского Профсоюза образования на федеральном уровне	Совет молодых педагогов, СКС, территориальные организации	весь период
4	Участие в конкурсах профессионального мастерства.	Совет молодых педагогов	весь период
5	Обобщение и распространение положительного опыта работы территориальных и первичных организаций Профсоюза с молодежью.	Президиум краевой организации, Совет молодых педагогов, СКС	весь период
6	Обеспечение обязательного представительства молодежи в выборных коллегиальных органах организаций Профсоюза.	Президиум краевой организации, территориальные организации	весь период
7	Создание благоприятных условий для самореализации, повышения квалификации и раскрытия новаторского потенциала членов Профсоюза из числа молодежи на основе современных обучающих, социальных и HR технологий.	Совет молодых педагогов, СКС, территориальные организации	весь период
8	Выделение финансовых средств в профсоюзных бюджетах всех уровней (2-4 %) на работу с молодежью.	Выборные органы краевой и территориальных организаций	ежегодно
9	Организация и проведение заседаний Совета молодых педагогов края.	Президиум краевой организации, территориальные организации, Совет молодых педагогов	весь период
11	Поиск новых подходов к реализации молодежной политики краевой организации Профсоюза.	Президиум краевой организации, Совет молодых педагогов, СКС, территориальные и первичные организации	весь период
12	Оценка эффективности функционирования молодежных структур краевой организации Профсоюза.	Президиум краевой организации	ежегодно

13	Оказание содействия профсоюзной молодежи в решении насущных проблем, построении диалога с руководителями образовательных организаций и другими социальными институтами; усиление работы по профилактике конфликтных ситуаций.	Специалисты краевой организации, Совет молодых педагогов, СКС, территориальные и первичные организации	весь период
<b>4. ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ИНФОРМАЦИОННОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ</b>			
1	Использование официальной профсоюзной символики при проведении всех краевых мероприятий.	Аппарат краевой организации Профсоюза	весь период
2	Совершенствование сайта краевой организации Профсоюза, регулярное его обновление, привлечение к участию в его работе внештатных корреспондентов территориальных и первичных организаций Профсоюза.	Гл. специалист по информационной работе	весь период
3	Расширение представительства краевой организации в сети Интернет.	Гл. специалист по информационной работе, территориальные организации	весь период
4	Выпуск информационных вестников, листков с размещением их на сайте краевой организации Профсоюза. Опубликование в нём материалов по мотивации профсоюзного членства и практики работы организаций Профсоюза в этом направлении.	Специалисты аппарата краевой организации Профсоюза	весь период
5	Изготовление и распространение информационных, агитационных, сувенирных материалов с официальной профсоюзной символикой.	Главные специалисты по организационной и информационной работе	весь период
6	Использование средств массовой информации для информирования членов Профсоюза и общественности о роли и задачах Профсоюза.	Гл. специалист по информационной работе, специалисты аппарата краевой организации	весь период
7	Обеспечение всех первичных профсоюзных организаций подпиской на газету «Мой Профсоюз».	Гл. специалист по информ. работе	весь период

8	Активное использование акций протеста, массовых мероприятий в дни профессиональных праздников, конкурсов профессионального мастерства, а также культурно-массовых и спортивных мероприятий для повышения имиджа Профсоюза.	Гл. спец. по оргработе и информ. работе, выборные органы территориальных организаций Профсоюза	весь период
9	Постоянное on-line консультирование на сайте краевой организации Профсоюза по различным направлениям деятельности.	специалисты аппарата краевой организации	весь период
10	Активное использование современных информационных технологий и специализированных программ для повышения эффективности учёта профсоюзного членства и обучения профсоюзного актива.	Выборные органы краевой и территориальных организаций Профсоюза	весь период
11	Регулярное позиционирование успешной деятельности молодежных структур краевой организации Профсоюза в информационном пространстве	Гл. спец. по информационной работе, СКС, Совет молодых педагогов	весь период
12	Координация работы в социальной Интернет сети «ВКонтакте» краевой профсоюзной группы под названием «Профсоюзная молодежь».	Гл. спец. по информационной работе, Совет молодых педагогов	весь период
13	PR-поддержка авторитетного, деятельного, социально-ориентированного бренда Студенческого Координационного Совета и Совета молодых педагогов Ставропольского края у молодежной аудитории посредством серии PR-кампаний.	Гл. спец. по информационной работе, СКС, Совет молодых педагогов	весь период