



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

СТАВРОПОЛЬСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

КОМИТЕТ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23 октября 2020 года

г. Ставрополь

№ 3- 1

**О задачах краевой организации Профсоюза
по выполнению решений VIII съезда Профсоюза
и VII отчетно-выборной конференции**

С учётом сложившейся ситуации с распространением коронавируса впервые в истории профсоюзного движения VIII съезд Профсоюза состоялся в дистанционном режиме, сохраняя необходимую процедуру, легитимность и законность.

В условиях экономического спада в стране, сложной, нестабильной ситуации на рынке труда, падения реальных доходов работников сферы образования, в том числе от реализации мер противодействия распространению новой коронавирусной инфекции, продолжающей нарастать неопределенности социальной напряженности, связанной с наступлением нового этапа ограничительных мер особую актуальность приобретают вопросы сохранения для педагогических и иных работников сферы образования достигнутого уровня доходов, соблюдения социально-трудовых прав и гарантий.

Съезд обозначил пути инновационного развития, цифровизации и качественного информационного обеспечения всей структуры организации, профессионального развития профсоюзных кадров, совершенствования форм и методов организационной работы. Утвердил Устав Профсоюза с изменениями, Декларацию и Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы.

Задачи, поставленные VIII съездом Профсоюза и VII отчетно-выборной конференции краевой организации, требуют более решительных действий профсоюзных организаций по укреплению организационного единства, повышению эффективности деятельности в реализации уставных задач на основе применения цифровых технологий и новых форм работы.

Комитет краевой организации Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе VIII съезда Профсоюза принять к сведению.
2. Утвердить Основные направления деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы (приложение №1).

3. Президиуму, советам краевой организации Профсоюза разработать «дорожную карту» по реализации основных направлений деятельности в срок до 01 декабря 2020 года.

4. Комитету краевой организации, выборным коллегиальным органам территориальных и первичных организаций Профсоюза:

- провести широкое разъяснение действий и позиции Профсоюза на основе документов съезда;

- в связи с новой редакцией Устава Профсоюза провести работу по обновлению нормативной базы на всех уровнях структуры Профсоюза, а также по организации методической работы для обеспечения единообразного применения уставных норм в практике работы всех выборных профсоюзных органов в Профсоюзе.

5. Территориальным и первичным организациям Профсоюза:

- обсудить на заседаниях выборных коллегиальных органов материалы VIII съезда Профсоюза;

- принять активное участие реализации проектов Профсоюза «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование», «Профсоюз - территория здоровья» и программах краевой организации Профсоюза.

6. Контроль за выполнением постановления возложить на президиум краевой организации Профсоюза.

Председатель
краевой организации Профсоюза



Л.Н. Манаева

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2024 годы

Основные направления деятельности Ставропольской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – краевая организация Профсоюза) на 2020-2024 годы разработаны в соответствии с Уставом Профсоюза, Приоритетными направлениями деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 годы, с учетом изменений в государственной политике в сфере образования и на основе выполнения постановления VII отчетно-выборной конференции краевой организации Профсоюза и Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении министерства образования Ставропольского края, на 2020-2023 годы.

Базируясь на выполнении уставных целей и задач Общероссийского Профсоюза образования, краевая организация Профсоюза определила на 2020-2024 годы следующие приоритетные направления деятельности:

В области социальной политики и социального партнерства в сфере образования Ставропольского края:

участие и представительство в объективном прогнозе и оценке результатов реализации приоритетных задач государственной политики в сфере образования;

активное внедрение современных норм общения с министерством образования, профильным комитетом Думы Ставропольского края, депутатским корпусом и иными структурами;

совершенствование экспертной и аналитической деятельности;

участие в независимой общественно-профессиональной экспертизе, общественном аудите проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования;

содействие повышению качества кадрового состава образовательных организаций;

повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений на основе своевременного включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры положений, ориентированных на достижение конкретных социально-значимых результатов;

создание банка положительных достижений на всех уровнях социального партнерства и распространение лучших практик повышения социального статуса педагогических работников;

участие в формировании и работе разноуровневых общественных советов, в том числе по проведению независимой оценки качества образовательной деятельности организаций.

В области повышения социального статуса работников образования и обучающихся:

содействие повышению уровня заработной платы работников и совершенствование её структуры;

правовое и методическое сопровождение педагогических работников при реализации права на дополнительное профессиональное образование;

осуществление контроля за реализацией права на занятие педагогической деятельностью лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования;

сохранение действующих социальных льгот и гарантий работников образования, обучающихся и недопущение их необоснованной отмены;

эффективная поддержка профессиональных конкурсов как инструментов повышения социального статуса разных категорий педагогических работников;

формирование и реализация системы адресной социальной поддержки малоимущих и нуждающихся обучающихся;

решение проблем вторичной занятости обучающихся, трудоустройства и их адаптации на рынке труда.

В области повышения престижа профессии педагога в профессиональной среде и обществе:

вовлечение предметных ассоциаций педагогов, советов молодых педагогов и других профессиональных объединений в работу по повышению престижа педагогических профессий;

продолжение профориентационной работы с обучающимися общеобразовательных организаций на педагогическую профессию;

создание моральных и материальных стимулов для привлечения в сферу образования молодых специалистов;

развитие наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования;

формирование престижа педагогической профессии, используя современные и традиционные каналы коммуникации;

осуществление контроля за выполнением Рекомендаций Минобрнауки России и ЦС Профсоюза по сокращению и устранению избыточной отчетности педагогических работников;

системный контроль за порядком прохождения, условиями привлечения и участия педагогических работников в проведении государственной итоговой аттестации;

развитие системы профсоюзного конкурсного движения.

В области юридической защиты прав и интересов членов Профсоюза:

повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства РФ;

расширение деятельности правовой инспекции труда краевой организации Профсоюза;

содействие (на основе проверок, мониторингов, опросов) сохранению уровня правовой защищенности социально – трудовых прав и интересов работников;

участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защите прав и интересов членов Профсоюза в судах;

обобщение практики работы профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза;

взаимодействие с государственными органами контроля и надзора;

повышение правовой грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

В области охраны труда и здоровья членов Профсоюза:

создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников образования, профилактика их профессионального выгорания;

профилактика всех видов насилия в образовательной среде;

повышение количественных и качественных показателей работы технической инспекции труда краевой организации Профсоюза;

взаимодействие с органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

осуществление общественного контроля за функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

внедрение процедуры управления профессиональными рисками, напрямую связанных с травматизмом и психоэмоциональными нагрузками педагогических работников;

поддержка и распространение здоровьесформирующих, здоровьесохраняющих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников сферы образования.

В области кадровой и внутрисоюзной работы:

совершенствование системы обучения членов Профсоюза на основе формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций;

создание учебно-методического профсоюзного центра в регионе КМВ для совмещения возможности обучения и оздоровления профсоюзных кадров и актива, с дальнейшим функционированием в рамках Северо-Кавказского федерального округа;

повышение уровня ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей организаций Профсоюза за выполнение принимаемых решений;

активизация информационно- методической и просветительской работы;

усиление роли краевой организации Профсоюза в кадровом укреплении первичных и территориальных профсоюзных организаций;

участие выборных профсоюзных органов в развитии студенческого самоуправления в образовательных организациях профессионального и высшего образования;

включение членов Совета молодых педагогов в деятельность краевой организации Профсоюза, увеличение доли представителей молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций всех уровней; создание условий для их кадрового роста в Профсоюзе и карьерного роста в сфере образования;

организационное укрепление краевой организации Профсоюза, повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач на основе цифровизации Профсоюза, перевода деятельности профсоюзных организаций на новые цифровые технологии;

максимальное использование возможности единой автоматизированной системы учёта членов Профсоюза и электронного профсоюзного билета для обеспечения непрерывности и полноты учёта профсоюзного членства, совершенствования качества профсоюзной статистики и создания условий для дополнительной экономической поддержки членов Профсоюза;

совершенствование технологий рейтинга организаций Профсоюза с целью выявления эффективности деятельности профсоюзных организаций;

изучение и применение лучших практик профсоюзной работы;

обновление нормативной базы на всех уровнях структуры краевой организации Профсоюза в связи с новой редакцией Устава Профсоюза;

обеспечение информационной открытости и прозрачности деятельности организаций Профсоюза, в том числе посредством применения ежегодного Публичного отчета выборных органов.

В области укрепления финансовой деятельности:

финансовое укрепление организаций Профсоюза путем дальнейшего перехода первичных и территориальных профсоюзных организаций на централизованный бухгалтерский учет в краевую организацию Профсоюза;

усиление контроля над формированием и использованием финансовых средств организаций Профсоюза всех уровней, а также за выполнением постановлений выборных коллегиальных и исполнительных органов краевой организации Профсоюза по финансовым вопросам;

консолидация профсоюзных средств на уровне краевой организации для реализации конкретных программ и проектов, направленных на развитие современных востребованных форм солидарной поддержки членов Профсоюза;

пополнение профсоюзного бюджета за счет привлечения дополнительных финансовых вложений со стороны работодателей и бизнес-сообщества, а также через осуществление предпринимательской деятельности, не противоречащей Уставу Профсоюза;

обеспечение перехода на автоматизированную форму кадрового, бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях, а также сбор, обработку и передачу ими информации.

В области информационного сопровождения:

дальнейшее укрепление положительного имиджа Профсоюза и мотивации профсоюзного членства путем развития и расширения информационного профсоюзного пространства, применения современных информационных технологий с помощью:

- оперативного адаптирования к новым технологическим решениям в сфере информационного взаимодействия;

- создания собственных конкурентоспособных коммуникационных сервисов и услуг;

- широкого использования Интернета и мессенджеров, способных повысить скорость, эффективность и конкурентоспособность профсоюзной информации, умножить узнаваемость и престиж Профсоюза, обеспечить необходимую обратную связь от организаций и членов Профсоюза для проведения аналитической работы и дальнейшей корректировки деятельности профсоюзных организаций;

- формирования единой цифровой среды в Профсоюзе на уровне края посредством On-line взаимодействия с профсоюзными кадрами и активом, членами Профсоюза (учеба, дискуссионные площадки, конкурсы, профсоюзные уроки);

- предметного освоения технологически новых инструментов информирования и агитации членов Профсоюза, пропаганды профсоюзной идеологии о ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы Профсоюза;

- разработки и реализация эффективной SMM-стратегии, которая обеспечит переход на передовые цифровые технологии вплоть до каждой первичной организации;

- своевременного распространения «живой» информации среди максимального числа членов Профсоюза посредством использования современных и традиционных каналов коммуникации (профессиональные и общественные СМИ и Интернет-ресурсы, социальные масс медиа, блогосфера, PR-события, социальные, образовательные и выставочные мероприятия различных уровней);

- оперативного изготовления актуального и креативного информационного продукта по результатам работы;

- проведения смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций в организациях Профсоюза среди внештатных корреспондентов, членов Профсоюза;

- активизации взаимодействия с внешними СМИ (освещение широкомасштабных и показательных профсоюзных событий в федеральных,

местных, профсоюзных СМИ). Особое внимание уделяя взаимодействию с электронными СМИ.

В области инновационной деятельности:

повышение уровня пенсионного обеспечения работников сферы образования через эффективное управление накопительной пенсией и отраслевую корпоративную систему негосударственного пенсионного обеспечения;

создание условий для здорового образа жизни и профессионального долголетия членов Профсоюза;

реализация, посредством тематического Интернет-портала, дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов;

поиск востребованных форм инновационной работы краевой организации по поддержке членов Профсоюза с использованием средств профсоюзного бюджета.

В области программно- проектной деятельности:

развитие программно-проектной деятельности через участие профсоюзных организаций в реализации:

- федеральных проектов Профсоюза: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование»; Всероссийское движение «Профсоюз-территория здоровья»; программы «Искусство жить без стрессов»;

- краевых проектов и программ: по мотивации профсоюзного членства; «Рабочее место председателя»; «Профсоюзные кадры: перезагрузка»; «Культура здоровья»; «Санаторно-курортное лечение»; «Здоровье, досуг и отдых»; «Страхование жизни»; «Серебряный возраст».