



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

ПРОКУРАТУРА
г. ЖЕЛЕЗНОВОДСКА

ул. Ленина, д. 69, г. Железноводск,
Ставропольский край, Россия, 357400

22.12.2023 № 7-12-2023

В Железноводский городской суд
Ставропольского края

Истец (процессуальный):

Прокурор города Железноводска
Ставропольского края в защиту прав
и законных интересов
неопределенного круга лиц

✓ Ответчики:

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение Детский сад № 7
«Рябинушка»
ИНН 2627019364
ОГРН 1022603420861
зарегистрировано по адресу:
ул. Ленина, д. 174 «а»,
г. Железноводск,
Ставропольский край

ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ (в порядке ст. 45 ГПК РФ)

В прокуратуре города проведена проверка исполнения трудового законодательства работодателями, осуществляющим деятельность на территории города, в ходе которой выявлены нарушения в деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 7 «Рябинушка» (далее – МБДОУ Детский сад № 7 «Рябинушка»), выразившиеся в следующем.

Так, в силу ч. 2 ст. 22 ТК РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты.

Согласно абз. 2, 7 ч. 3 ст. 214 ТК РФ работодатель обязан обеспечить, в т.ч.: создание и функционирование системы управления охраной труда; разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест.

В соответствии со ст. 217 ТК РФ система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда.

ЛЕЖ № 027511 *

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н утверждено Примерное положения о системе управления охраной труда» (Зарегистрировано в Минюсте России 14.12.2021 № 66318) (далее – Приказ).

В соответствии с разделом 2 Приказа, политика (стратегия) в области охраны труда является: локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников; публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политика (стратегия) по охране труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;
- ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии).

Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

Работодателю рекомендуется обеспечивать:

- а) предоставление ответственным лицам соответствующих полномочий для осуществления функций (обязанностей) в рамках функционирования СУОТ;
- б) документирование и доведение до сведения работников на всех уровнях управления организацией информации об ответственных лицах и их полномочиях.

Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей. Данные полномочия рекомендуется доводить до сведения работников на всех уровнях управления организацией.

Разработку, внедрение и поддержку процесса(ов) взаимодействия (консультаций) с работниками и их участия (а также, при их наличии, участия представителей работников) в разработке, планировании, внедрении мероприятий по улучшению условий и охраны труда рекомендуется обеспечивать в том числе с учетом:

а) определения механизмов, времени и ресурсов для участия работников в обеспечении безопасности на своих рабочих местах;

б) обеспечения своевременного доступа к четкой, понятной и актуальной информации по вопросам функционирования СУОТ;

в) определения и устранения (минимизации) препятствий для участия работников в СУОТ.

Управление охраной труда рекомендуется осуществлять при непосредственном участии работников и (или) уполномоченных ими представителей (представительных органов), в том числе в рамках деятельности комитета (комиссии) по охране труда работодателя (при наличии) или уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

По результатам проверки установлено, что в МБДОУ Детский сад № 7 «Рябинушка» в нарушение требований ст. 214 ТК РФ, требований примерного положения о системе управления охраной труда, утвержденного приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 № 776Н не разработана система управления охраной труда в целом.

Исковое заявление предъявлено в соответствии с ч. 1 ст. 45 ГПК РФ в защиту законных интересов в сфере трудовых (служебных) отношений, возникающих в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 1 ст. 45 ГПК РФ, ч. 4 ст. 27 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

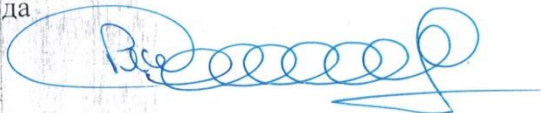
ПРОШУ:

1. Обязать Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 7 «Рябинушка» ИНН 2627019364, ОГРН 1022603420861, устранить нарушения требований трудового законодательства РФ, а именно разработать систему управления охраной труда в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» в течение одного месяца со дня вступления решения суда в законную силу.

2. О дне слушания дела уведомить прокурора города.

Приложение: ___ л.

И.о. прокурора города
советник юстиции



Р.М. Джемакулов

К.Ю. Кюльбяков, тел. 3-11-15